



VOTER CFE UNSA, C'EST FAIRE LE BON CHOIX

8 octobre 2019

Fraternité, Égalité, Diversité

L'Alliance CFE UNSA Énergies agit au quotidien pour l'égalité professionnelle entre tous les salariés et œuvre pour l'égalité des chances de chacun tout au long de son parcours professionnel. Profondément attachée aux valeurs de respect, de tolérance et de bienveillance, socle du vivre ensemble, elle lutte et condamne contre toutes formes de discriminations liées à l'âge, au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, à la religion, aux origines...



Stéréotypes et préjugés...terreau fertile des discriminations et des inégalités professionnelles.

Stéréotypes et préjugés liés au genre, à l'orientation sexuelle, à l'âge, au handicap, à la religion, comportements et propos sexistes, LGBTphobes, handiphobes, xénophobes ... voilà qui constitue le terreau fertile des discriminations au travail et des inégalités professionnelles.

Pour l'Alliance CFE UNSA Énergies, l'égalité professionnelle entre tous les salariés commence par le respect et l'acceptation de l'autre dans ses différences.

Elle considère que, au-delà des sanctions nécessaires en cas de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral et de tout autre comportement portant atteinte à la dignité d'un collègue, pédagogie et prévention sont primordiales pour faire évoluer les mentalités et éliminer les racines des discriminations (actions de sensibilisation, formations à la diversité, espaces de dialogue...).

Handicap : nous sommes tous handicapables !

L'Alliance CFE UNSA Énergies est fortement impliquée dans les négociations et le suivi des actions favorisant l'embauche, l'inclusion, l'accompagnement tout au long du parcours professionnel, le maintien dans l'emploi...des collègues handicapés.

Mobilisée au quotidien face à toutes les formes de handicap, elle agit également pour la prise en compte de la problématique grandissante des troubles de santé mentale liés au travail (handicap psychique).

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : du plancher collant au plafond de verre

Dans les IEG, l'écart salarial entre les femmes et les hommes qui se répercute ensuite sur le niveau de pension, est essentiellement le résultat de parcours professionnels moins rémunérateurs.

Pour briser le « plafond de verre » et éviter le phénomène de « plancher collant » qui retient les femmes à des fonctions moins élevées et moins rémunératrices, l'Alliance CFE UNSA Énergies agit pour faire corriger les distorsions souvent issues d'habitudes encore bien ancrées dans la société.

Qu'on se le dise. Rien ne progresse dans ce domaine sans l'action volontariste des partenaires sociaux. Pour faire respecter les droits de chacun et gagner l'égalité professionnelle entre tous les salariés, vous pouvez compter sur l'Alliance CFE UNSA Énergies ! Parce que personne n'est et ne doit se sentir transparent !

Un syndicat, ça sert aussi à ça !



Élections CSE du 7 au 14 novembre 2019



cfe-energies.com
unsa-energie.fr